

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»
(ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»)

**Объявление о проведении конкурса на замещение должности
ведущий научного сотрудника
Института гуманитарных исследований и саяно-алтайской тюркологии**

(утверждено приказом ректора от «14» июля 2017 г., № 675/1)

1. Место и дата проведения конкурса:
Конкурс проводится 22.08.2017 в 14 ч. 00 мин. по адресу: г. Абакан, пр-т Ленина, 92, конференц зал.
2. Даты начала и окончания приема заявлений для участия в конкурсе:
 - начало приема: 19 июля 2017 г. с 8 ч. 00 мин.
 - окончание приема: 11 августа 2017 г. до 17 ч. 00 мин.
3. Конкурс объявляется на должность ведущего научного сотрудника Института гуманитарных исследований и саяно-алтайской тюркологии на 1,0 ставку.
Квалификационные требования:
Наличие ученой степени доктора филологических наук.
Отрасль науки:
Филологические науки. Исследование функционирования хакасского языка в контексте полиэтнического пространства.
Тематика исследований:
Хакасский язык: функционально-семантический и социолингвистический аспекты.
Задачи:
 - 1) выявление разноуровневых средств экспликации временных и пространственных смыслов в хакасском языке;
 - 2) описание основных моделей времени в хакасской лингвокультуре и определение их качественных и количественных характеристик;
 - 3) исследование лингвокогнитивных аспектов основных структурных единиц хакасского языка в типологическом аспекте.
4. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

Критерии оценки:

- 1) Количество выполненных грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты в выполнении которых участвовал претендент за последние 5 лет: не менее 3-х проектов (из них не менее 2-х в качестве руководителя).
- 2) Число публикаций претендента, по вопросам профессиональной деятельности, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования за последние 5 лет (не менее):
 - Российский индекс научного цитирования 20 шт.
5. Условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций:

С победителем конкурса заключается срочный трудовой договор на 1,0 ставку по должности ведущего научного сотрудника Института гуманитарных исследований и саяно-алтайской тюркологии. Место работы – ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова», г. Абакан. Дата начала работы 01.09.2017. Режим рабочего времени: 5 дневная рабочая неделя, 8 часовой рабочий день в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова» (размещены на официальном сайте университета по адресу: <http://www.khsu.ru/main/about/legaldoc/>).

Основные трудовые функции:

1. Осуществление научного руководства при проведении исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники; осуществление функций ответственного исполнителя научных проектов.
 2. Разработка научных решений по наиболее сложным проблемам, выбор методов проведения исследований и разработок, необходимых для этого средств.
 3. Обоснование направления новых исследований, разработок и методов их выполнения; выработка предложений для включения в планы научно-исследовательских работ.
 4. Организация составления программ работ, координация деятельности соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщение полученных результатов.
 5. Определение сферы применения результатов научных исследований и разработок, организация практической реализации этих результатов.
6. Срок трудового договора: 36 месяцев.
 7. Размер заработной платы (без учета стимулирующих выплат):
от 31304 руб. до 38528 руб., в том числе

Должностной оклад по должности ведущего научного сотрудника (ученая степень, оконченная аспирантура, прохождение стажировки, без предъявления требований к стажу работы) на 1 ставку пропорционально отработанному времени	24080 рубля	Приложение 3.1.2. к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»
--	-------------	---

Районный коэффициент	1,3	Трудовой кодекс РФ – ст.ст. 146, 148, 149, 313-316, Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1, Постановление ВС РФ от 19.02.1993 № 4521-1, Постановление Правительства РФ от 03.12.1992 № 933, Постановления и Приказы Минтруда РСФСР, другие нормативно-правовые акты
Процентная надбавка к заработной плате	не свыше 30% заработка	Трудовой кодекс РФ – ст.ст. 146, 148, 149, 313-315, 317, Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1, Постановление ВС РФ от 19.02.1993 № 4521-1, Постановления и Приказы Минтруда РСФСР, другие нормативно-правовые акты

8. Выплаты стимулирующего характера (являются частью заработной платы), условия их получения:

Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с действующим Положением об оплате труда в ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова» (размещено на официальном сайте университета по адресу: <http://www.khsu.ru/main/about/legaldoc/agreement/>).

9. Социальные гарантии:

В соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Хакасия, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы, Коллективным договором ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова» (размещен на официальном сайте университета по адресу: <http://www.khsu.ru/main/about/legaldoc/>).

10. Место приема документов: заявки на конкурс принимаются только через портал вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф>

11. Контактные данные:

Управление кадрами ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова», г. Абакан, пр-т Ленина, 92, каб. 101.

Управление кадрами: тел. 8 (3902) 23-87-78;

Приемная ректора: тел. 8 (3902) 24-30-18;

E-mail: univer@khsu.ru .